

სსიპ კოლეჯ „ოპიზარის“ 2022 წლის ერთწლიანი განვითარების
სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში

27 იანვარი 2023წ

განსახორციელებელი აქტივობა	შესრულების პერიოდი	შესრულების ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირები	გეგმის შესრულება/შეფასება
I სტრატეგიული მიზანი ადამიანური რესურსების შესაძლებლობების გაუმჯობესება				
1.1.1 პერსონალის საჭიროებების განსაზღვრა	ნოემბერი	პერსონალის საჭიროებების განსაზღვრისთვის ჩატარებული შიდა კვლევის ანგარიში	დირექტორი, დირექტორის მოდელი, იურისტი, ბუღალტერი	სრულად შესრულებულია
1.1.2 პერსონალის საჭიროებების მიხედვით გადამზადება	წლის განმავლობაში	გადამზადებული პერსონალის შესახებ მონაცემები		სრულად შესრულებულია -ჩატარებული ტრენინგები
1.1.3.წარმატებული პერსონალის გამოვლენა	დეკემბერი	მონაცემები წარმატებული პერსონალის შესახებ		სრულად შესრულებულია
1.1.4 პერსონალის მოტივაციის გაზრდა	ივლისი, დეკემბერი	წარმატებული პერსონალის წახალისებისა და ნაკლებად წარმატებული პერსონალის დისციპლინური პასუხისმგებლობის ბრძანებები.		-გაცემულია პრემია სახელფასო ფონდის 10%-იანი ზრდა
1.1.5 კოლეჯში მოტივირებული კადრების მოზიდვა	წლის განმავლობაში	კოლეჯის მიერ გამოცხადებული ვაკანსიები.		სრულად შესრულებულია
1.1.6 შტატგარეშე თანამშრომლების შეთანხმება სამინისტროსთან	იანვარი	სამინისტროსთან შეთანხმებული შტატგარეშე თანამშრომლების ნუსხა.		ხელშეკრულებები/შეთანხმების კოორდინაციის დაწყება

<p>1.2.1 პროფესიული განათლების მასწავლებლების საკმინაობის შეფასების სისტემის განხორციელება</p>	<p>დეკემბერი</p>	<p>პროფესიული განათლების მასწავლებლების საკმინაობის შეფასების სისტემის მიხედვით შედგენილი წლიური ანალიზის დოკუმენტი</p>	<p>დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, ხარისხის მართვის მენეჯერი/სპეციალისტი, სასწავლო პროცესის მენეჯერი, ბუღალტერი.</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.2.2 პროფესიული განათლების მასწავლებლების საჭიროების განსაზღვრა</p>	<p>ივლისი, დეკემბერი</p>	<p>პროფესიული განათლების მასწავლებლების საჭიროების განსაზღვრისთვის ჩატარებული შიდა კვლევა</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.2.3 პროფესიული განათლების მასწავლებლების მოტივაციის გაზრდა.</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>ჩატარებული ტრენინგები; ვორკშოპები და კონფერენციები; პროფესიული განათლების მასწავლებლებისათვის გაზრდილი ანაზღაურება; წახალისებისა და ნაკლებად წარმატებული პერსონალის დისციპლინური პასუხისმგებლობის ბრძანებები.</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p> <ul style="list-style-type: none"> - გაზრდილია ხელფასი - ჩატარებულია ტრენინგები, ვორკშოპები, კონფერენცია 	<p>სრულად შესრულებულია</p> <ul style="list-style-type: none"> - ტოლიერანტი ფილმის ჩვენება
<p>1.2.4 მასწავლებლების გენდერული ცნობიერების გასაზრდელად გენდერის ტრენინგების ჩატარება</p>	<p>აპრილი, აგვისტო</p>	<p>სატრენინგო მოდული, გადამზადებულ მასწავლებელთა რაოდენობა</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p> <ul style="list-style-type: none"> - ტოლიერანტი ფილმის ჩვენება 	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.2.5 პროფესიული განათლების მასწავლებლების საჭიროების მიხედვით გადამზადება</p>	<p>აპრილი, აგვისტო</p>	<p>ჩატარებული ტრენინგები; მონაცემები მასწავლებელთა გადამზადების შესახებ.</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>

1.2.6 წარმატებული მასწავლებლების გამოვლენა	ნოემბერი	მონაცემები წარმატებული მასწავლებლების შესახებ.	სრულად შესრულებულია.
1.2.7 კოლეჯში ახალი პროფესიული განათლების მასწავლებლების მოზიდვა.	მარტი-ივლისი	გამოცხადებული ვაკანსიები.	სრულად შესრულებულია -2 ახალი მასწავლებელი
III სტრატეგიული მიზანი სწავლის ხარისხის გაუმჯობესება			
განსახორციელებელი აქტივობა	შესრულების პერიოდი	შესრულების ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირები
1.1.1 სწავლების წარმატებული მეთოდების მოძიება	აპრილი, სექტემბერი	ანგარიში სწავლების წარმატებული მეთოდების მოძიებისათვის ჩატარებული აქტივობის შესახებ	დირექტორის მოადგილე, ხარისხის მართვის მენეჯერი/სპეციალისტი, სასწავლო პროცესის მენეჯერი, პროფორიენტაციისა და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი.
1.1.2 სწავლების წარმატებული მეთოდების დაინტერესებული მხარეებისათვის გაცნობა	მაისი, ოქტომბერი	სამსახურებრივი ბარათები ანდა შეტყობინებები დაინტერესებული პირებისათვის გაცნობის შესახებ	სრულად შესრულებულია

<p>1.2.1 სწავლების ყველა ეტაპზე გოგონათა და ქალთა, განათლების და მომსახურების სერვისებზე ხელმისაწვდომობის გაზრდის ხელშეწყობა</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>საგანმანათლებლო პროცესში ქალთა და გოგონათა ჩართულობა გაზრდილია</p> <p>ქალთა და გოგონათა მონაწილეობა და გაზრდილია იშვიათ პროფესიებთან წვდომა</p>	<p>გაზრდილია გოგონათა რაოდენობა (რეესტრი)</p>
<p>1.2.3. სტუდენტებისთვის ქალთა უფლებებისა და გენდერული თანასწორობის მიმართულებით გენდერული თანასწორობის მხარდასაჭერად საინფორმაციო საგანმანათლებლო კამპანიების წარმოება</p>		<p>პროფესიული დაყოფის წინააღმდეგ მხარდამჭერი საინფორმაციო კამპანიები</p> <p>ლონისძიებების ფოტო და აუდიო მასალა, საინფორმაციო საგანმანათლებლო მასალა და მონაწილეუთა სია</p>	<p>სრულად შესრულებულია გენდერის ჩაშენება სტრატეგიულ გეგმაში.</p>
<p>1.3.1 სასწავლო და კალენდარული გეგმების, პროგრამების შეფასების სიტემის დახვეწა</p>	<p>ივნისი - აგვისტო</p>	<p>დაინტერესებული მხარეების ჩართულობით შემუშავებული სასწავლო, კალენდარული გეგმებისა და პროგრამების შეფასების სისტემა.</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.4. წარმატებული და ნაკლებად წარმატებული პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების გამოვლენა</p>	<p>ივნისი</p>	<p>ყოველწლიური მონაცემები წარმატებული და ნაკლებად წარმატებული სტუდენტების/მსმენელების შესახებ</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>

<p>1.4.2 სტუდენტების/მსმენელების მოტივაციის გაზრდა</p>	<p>ივლისი</p>	<p>წარმატებული სტუდენტების/მსმენელების წახალისების შესახებ ბრძანებები</p>	<p>მეჩეკერი, საზოგადოება სთან ურთიერთობის მენეჯერი</p>	<p>სრულად შესრულებულია -კერძო საქმიანობის წამოწყება -სტიპენდია -გარიცხული სტუდენტები</p>
<p>1.4.3 წარჩინებული კურსდამთავრებულების დასაქმების მაჩვენებლის გაზრდა(მ.შ თვითდასაქმების)</p>	<p>ივლისი, დეკემბერი</p>	<p>ყოველწლიური მონაცემები წარჩინებული სტუდენტების დასაქმების შესახებ(მ.შ თვითდასაქმებული კურსდამთავრებულე ბის)</p>		<p>სრულად შესრულებულია კურსდამთავრებულთა კვლევა</p>
<p>1.4.4 კოლეჯის კურსდამთავრებულთაგან წარმატებული მოდელის პოლულარიაზაცია</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>წარმატებული ისტორიები კოლეჯის ვებ გვერდზე განთავსება</p>		<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.4.5 პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების ჩართულობის გაზრდა კოლეჯის მიერ დაგეგმილ კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებებში</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>ყოველწლიური ანგარიში განხორციელებული სპორტული და კულტურული ღონისძიებების შესახებ</p>		<p>სრულად შესრულებულია ჩატარებული ღონისძიებები</p>
<p>1.4.6 პროფესიული სტუდენტების/მსმენელების ჩართულობის გაზრდა კოლეჯის სტრატეგიის შემუშავებაში.</p>	<p>მაისი, დეკემბერი</p>	<p>შეხვედრების დასწრების ფურცელი; სოციალურ ქსელში და კოლეჯის ვებგვერდზე გავრცელებული ინფორმაცია.</p>		<p>სრულად შესრულებულია</p>

1.5.1 საჭირო თანამედროვე სასწავლო/მეთოდური ლიტერატურის მოძიება	თებერვალი, სექტემბერი	ბიბლიოთეკის წაგნადი და არაწაგნადი ფონდი. ინვენტარიზაციის მასალები.	ბიბლიოთეკარი, დარგის მასწავლებლები, ხარისხის მართვის სპეციალისტი.	სრულად შესრულებულია ბიბლიოთეკის ანგარიში
1.5.2 თანამედროვე სასწავლო/მეთოდური ლიტერატურის შემოტანა	მარტი, სექტემბერი	თანამედროვე სასწავლო/მეთოდური ლიტერატურის შესყიდვის ან გადაცემის დოკუმენტაცია.	ბიბლიოთეკარი, შესყიდვების სპეციალისტი	სრულად შესრულებულია
III სტრატეგიული მიზანი ინფრასტრუქტურის განვითარება				
განსახორციელებელი აქტივობა	შესრულების პერიოდი	შესრულების ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირები	
1.1.1 სასწავლო სახელსაშუალებების მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის გაუმჯობესება სტანდარტებისა და წარმოებაში დანერგილი თანამედროვე ტექნოლოგიების გათვალისწინებით.	მარტი - მაისი	შესყიდვის ხელშეკრულებები, მიღება-ჩაბარების აქტები;	მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, შესყიდვების სპეციალისტი, ბუღალტერი, იურისტი	სრულად შესრულებულია
1.1.2 საერთო საცხოვრებლის მშენებლობის დასრულება.	დეკემბერი	გამწებული საერთო საცხოვრებელი.	დირექტორი	არ შესრულდა
1.1.3 ღია სპორტული მოედნის მოწყობა		მოწყობილი ღია სპორტული მოედანი	მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფის კოორდინატორი, შესყიდვების სპეციალისტი, ბუღალტერი	შესრულებულია

IV სტრატეგიული მიზანი ფინანსური შესაძლებლობების გაუმჯობესება				
განსახორციელებელი აქტივობა	შესრულების პერიოდი	შესრულების ინდიკატორები	პასუხისმგებელი პირები	სრულად შესრულებულია
1.1.1 ტრენინგ-კურსების, მომზადება/გადამზადების პროგრამებზე მსმენელთა რაოდენობის გაზრდა	მარტისექტემბერი	ყოველწლიური ანგარიში წლის მანძილზე ტრენინგ-კურსების, მომზადება/გადამზადების პროგრამების შესახებ. მსმენელთა ჩარიცხვის, დამთავრების შესახებ ბრძანებები. რეესტრში ასახული ინფორმაცია.	დირექცია, ადმინისტრაციის თაშმრომლები	სრულად შესრულებულია
1.2.1 მიღებული დამატებითი შემოსავლების განაწილების დაგეგმვა	აგვისტო	დამატებითი შემოსავლების განაწილების გეგმა	დირექტორი, მთავარი ბუღალტერი,	სრულად შესრულებულია
1.2.2 მიღებული დამატებითი შემოსავლებიდან გემის შესაბამისად პრიორიტეტების დაფინანსება	სექტემბერი	ფინანსური აღრიცხვის და ანგარიშგების დოკუმენტაცია;	მთავარი ბუღალტერი, ბუღალტერი	სრულად შესრულებულია
1.3.1 დამატებითი ბენეფიტების მომტანი ინოვაციური პროექტების იდენტიფიცირება და განხორციელება	წლის განმავლობაში	ყოველწლიური ანგარიში წლის მანძილზე განხორციელებული პროექტების შესახებ	დირექტორი, პროექტში ჩართული პირები	სრულად შესრულებულია - გაერო - სასკოლო პროექტები

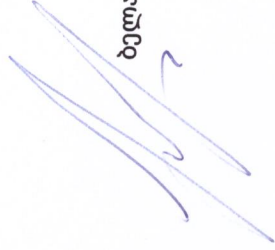
<p>1.3.2.კერძო ინვესტორებისა და დონორების მოზიდვა დამატებითი ბენეფიციების მიღების მიზნით</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>ურთიერთთანამშრომლობის მემორანდუმები; ხელშეკრულებები; ფინანსური აღრიცხვის და ანგარიშგების დოკუმენტაცია;</p>	<p>დირექტორი, ბუღალტერი, იურისტი</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>V სტრატეგიული მიზანი კოლეჯის მომსახურების საზღვრების გაზრდა</p>				
<p>განსახორციელებელი აქტივობა</p>	<p>შესრულების პერიოდი</p>	<p>შესრულების ინდიკატორები</p>	<p>პასუხისმგებელი პირები</p>	
<p>1.1.1.პროფესიული მომზადების და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოპოვება/აღიარება და განხორციელება</p>		<p>წლის განმავლობაში პროფესიული მომზადების და პროფესიული გადამზადების პროგრამების განხორციელების უფლების მოპოვება/აღიარება და განხორციელება. განხორციელების ანგარიში(ფინანსური, პროგრამული)</p>	<p>ზრდასრულთა განათლების კოორდინატორი</p>	<p>სრულად შესრულებულია - კოორდინატორის ანგარიში</p>
<p>1.1.2.გენდერული ნიშნით სეგრეგირებული სტატისტიკის წარმოება</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>გენდერულად სეგრეგირებული მონაცემები თითოეული სქესისთვის ცალცალკე სტატისტიკის ანალიზი</p>	<p>პროფორმეტაც იისა და კარიერის დაგეგმვის მენეჯერი, საზოგადოებასთან ურთიერთობის მენეჯერი.</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>

<p>1.1.4 ბაზარზე მოთხოვნადა ახალი პროგრამების იდენტიფიცირება და დამატება. (2-4 პროგრამა)</p>	<p>მარტი- აპრილი</p>	<p>შრომის ბაზრის კვლევის შედეგები; ავტორიზებული პროგრამები.</p>	<p>სრულად შესრულებულია - 3 პროგრამა</p>
<p>1.1.7 სასწავლო-სამეწარმეო პარტნიორობის განვითარების ხელშეწყობის მიზნით ახალი პარტნიორობის მოძიება.</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>ურთიერთ თანამშრომლობის მემორანდუმები.</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.2.1 პროფესიული ორიენტაცია საქართველოში კომპაქტურად მცხოვრები სხვადასხვა ეთნიკური ჯგუფების წარმომადგენლების პროფესიულ განათლებაში ინტეგრაციის მიზნით.</p>	<p>აპრილი- მაისი</p>	<p>ჩატარებული კონსულტაციები (ამსა ხველი ფოტო/ვიდეო მასალა) სოციალურ ქსელში და კოლეჯის ვებ გვერდზე ავრცელებული ინფორმაცია</p>	<p>სრულად შესრულებულია სტატისტიკა</p>
<p>1.2.2 საზღვარგარეთ მცხოვრები ეთნიკურად ქართველი წარჩინებული სტუდენტებისათვის სწავლის საფასურის შეღავათების დაწესება.</p>	<p>საჭირო შემთხვევაში</p>	<p>პროფესიულ სტუდენტებთან გაფორმებული ხელშეკრულებები. ბრძანება მათი დაფინანსების შესახებ.</p>	<p>არ ყოფილა მსგავსი შემთხვევა</p>

<p>1.3.1 ინკლუზიური განათლების მიღების შესაძლებლობების გაზრდა.</p>	<p>წლის განმავლობაში</p>	<p>ინდივიდუალური სასწავლო გეგმები; გაზრდილი კონტიგენტი მხარდამჭერი ღონისძიებების ამსახველი დოკუმენტაცია.</p>	<p>ინკლუზიური განათლების სპეციალისტები/ასისტენტი, საზოგადოება სთან ურთიერთობის მენეჯერი, პროფორიენტაციი მენეჯერი</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.3.2 დუალური პროგრამების განხორციელების ადმინისტრირების დახვეწა.</p>	<p>ივლისი</p>	<p>დუალური პროგრამების განხორციელების ადმინისტრირებასთან დაკავშირებული მარეგულირებელი ნორმატიული დოკუმენტები მოთხოვნების შესაბამისა.</p>	<p>საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი, ხარისხის მართვის მენეჯერი/სპეც იალისტი</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.3.3 დუალური პროგრამების სარეკლამო კამპანიის წარმოება.</p>	<p>თებერვალი მარტი</p>		<p>საზოგადოება სთან ურთიერთობის მენეჯერი, პროფორიენტაციი ცის მენეჯერი</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>
<p>1.3.4 დუალური პროგრამების განხორციელების მსურველი პარტნიორების რაოდენობის გაზრდა.</p>		<p>ახალი პარტნიორი საწარმოები მოძიებულია და პროცესებში ჩართულია; მემორანდუმები, ხელშეკრულებები.</p>	<p>საწარმოო პრაქტიკის მენეჯერი, საზოგადოება სთან ურთიერთობის მენეჯერი, პროფორიენტაციი ცის მენეჯერი</p>	<p>სრულად შესრულებულია</p>

1. 3.5 დუალურ პროგრამებში ჩართული სტუდენტების რაოდენობის გაზრდა.	ავისტო	კოლეჯის რექტორის მონაცემები.	პარტნიორი ორგანიზაციის მენეჯერ, პროფორიენტაციის მენეჯერი	სრულად შესრულებულია
--	--------	------------------------------	--	---------------------

კოლეჯის დირექტორი:



ბელა ავალიშვილი